KU LEUVEN



Micro-credential

Organisatiedesign als sleutel voor duurzame groei

19 februari t.e.m. 10 september 2027
Verschillende locaties (9 sessies)

PUC | CONTINUE

Leadership programme | Kwaliteitsvol werk organiseren in onzekere tijden

Hoe medewerkers zich op het werk gedragen, hangt in sterke mate samen met de structuur waarin ze werken. Is er bijvoorbeeld een strikte hiërarchie, dan is de kans groot dat medewerkers een afwachtende houding aannemen en zelf geen beslissingen of initiatieven nemen. In een functionele structuur, waarbij je groepeert op basis van specialisatie (bijv. marketing, financiën, HR), zullen medewerkers dan weer geneigd zijn om zich op hun specifieke vakgebied en expertise te richten, wat samenwerking met andere afdelingen bemoeilijkt.

Wat kan je met organisatiedesign bereiken?

Om de kwaliteit van de arbeid te verhogen, loont het dus de moeite om de structuur van je organisatie in vraag te stellen. Door te sleutelen aan je organisatieontwerp, kan je er immers voor zorgen dat medewerkers makkelijker samenwerken, beslissingen nemen en doelen bereiken. Bovendien zal je er met een goeie structuur ook beter in slagen om antwoorden te vinden op 'grote' uitdagingen, zoals arbeidstekorten, digitale disruptie en de burn-outepidemie.

Organisaties ontwerpen én veranderen: hoe doe je dat?

In de 9-delige microcredential Organisatiedesign behandelen we de concepten en technieken die nodig zijn om een effectieve organisatiestructuur te ontwikkelen. Je leert hoe je een organisatie uittekent die veerkrachtig en innovatief is én de capaciteit heeft om op veranderingen te reageren en een duurzame groei te realiseren. Je maakt kennis met de fundamentele principes van organisatiedesign en de toepassing ervan in de praktijk.



> “Organisatiedesign is wetenschap en ambacht in actie. Het is begrijpen waarom verandering nú nodig is en vooral hoe je die kan realiseren. Organisatiedesign is één van de noodzakelijke antwoorden op de systeemcrisis waarmee we vandaag geconfronteerd worden. Het is laten zien dat én hoe performante organisaties en werkbaarheid tegelijk gerealiseerd kunnen worden. Het is bouwen aan betekenisvolle relaties tussen collega’s. Een prachtig vak!”
>
> **- Geert Van Hootegem**, professor arbeidssociologie KU Leuven



Programma

Tijdens deze 9-delige micro-credential ontwikkel je een diepgaand inzicht in de complexe omgeving van organisaties. Je gaat aan de slag met concrete organisatiedesignvraagstukken en verwerft essentiële vaardigheden om effectieve veranderingen te realiseren en futureproof organisaties, functies en teams te ontwerpen.

Sessie 1: Kennismaken met de moderne sociotechniek

Vrijdag 19 februari 2027 | 9 - 17 uur

- Algemene kennismaking
- Voorstelling projectwerk
- Omgevingsscan: waar loopt het mis in de traditionele manier van organiseren?
- Hoe kan het anders?
- Introductie in diagnosemodellen

Sessie 2: Wanneer spreken we van kwaliteitsvol werk?

Donderdag 18 maart 2027 | 9 - 19 uur

- Hoe meet je de kwaliteit van arbeid? Kenmerken van een gezond en productief jobdesign
- De relatie tussen organisatieontwerp en burn-out
- Leren denken in afhankelijkheden en verstoringen
- De organisatie als een netwerk van interacties
- Theoretische modellen en praktische methoden toegelicht: van Karasek tot Schaufeli, van Weba tot Utrecht Work Engagement Scale

PRAKTIJKCASE Vivaldis Interim

Sessie 3: Toch geen zelfsturend teamwerk? Ontwerpprincipes voor effectieve teams

Vrijdag 19 maart 2027 | 9 - 17 uur

- Waarom teamwork? Wanneer werkt teamwerk?
- Gezonde jobs in werkbare teams: hoe doe je dat?
- Het teamontwikkelmodel
- Werken met 'sterrollen'
- Misvattingen over zelfsturende teams
- Effectief leiderschap: denken als coach, manager en leider

Sessie 4: Functioneel versus ordergebaseerd organiseren

Donderdag 22 april 2027 | 9 - 19 uur

- *Organisatiedesign: vroeger en vandaag*
- *De verschillende soorten organisaties en hun voor- en nadelen*
- *Organisatiescan: opsporen van symptomen en ziektes aanpakken*
- *Wat zijn alternatieven om het primair (kern-)proces uit te tekenen?*

PRAKTIJKCASE Ons Tehuis Brabant

Sessie 5: Aan de slag met de principes van de moderne sociotechniek

Vrijdag 23 apriil 2027 | 9 - 17 uur

- De ontwerpvolgorde van de moderne sociotechniek (Stappenplan Innovatieve Arbeidsorganisatie)
- Hoe evalueer je een (her)ontwerp?
- Ashby´s law of requisite variety

Sessie 6: Besturen, overleggen en leiding geven in (netwerk)organisaties

Donderdag 20 mei 2027 | 9 - 19 uur

- Hoe geef je horizontale coördinatie vorm?
- Sleutelen aan de besturings- en overlegstructuur
- Hoe met minder leidinggevenden een sterkere besturing uitbouwen?

PRAKTIJKCASE Stas



Sessie 7: Simulatielab design to change

Vrijdag 21 mei 2027 | 9 - 17 uur

- Oefenen vanuit real life probleemstellingen
- Oplossingen confronteren, wikken en wegen in peer review met supervisie

Sessie 8: Tussentijds feedbackmoment

Vrijdag 18 juni 2027 | 2 uur per groep (planning in overleg met docenten)

- Stand van zaken groepswerk bespreken met docenten

Sessie 9: Presentatiedag

Vrijdag 10 september 2027 | 9 - 17 uur

- Voorstelling projectwerk voor een jury van docenten en externen

Doelstellingen

- Een analyse kunnen maken van de omgeving van organisaties en de veranderingen die zich daarin voordoen.
- Begrijpen waarom er 'plots' zoveel schaarste is op de arbeidsmarkt en waarom dat niet snel zal veranderen.
- Een taal over organisaties en werk ontwikkelen zodat je elkaar leert begrijpen wanneer het over design en verandering gaat.
- Symptomen van organisatiefalen detecteren, kunnen verklaren en er oplossingen voor kunnen formuleren
- Wetenschappelijke instrumenten leren kennen, gebruiken en in de praktijk toepassen.
- Weten hoe je functies en teams ontwerpt die naar werkbaar werk kunnen leiden en re-integratie kunnen bewerkstelligen.
- Organisaties, netwerken of waardeketens kunnen bouwen die futureproof zijn en (digitale) transformatie bevorderen.



Doelgroep

- **Managers, teamleiders en HR-professionals** die verantwoordelijk zijn voor het structureren en optimaliseren van teams en afdelingen binnen hun organisatie.
- **Operationele managers en productieverantwoordelijken** in productie- en uitvoerende omgevingen die hun organisatie wendbaarder willen maken en processen, samenwerking en efficiëntie willen verbeteren.
- **Consultants** die hun expertise in organisatiedesign willen verdiepen om organisaties beter te begeleiden bij herstructurerings- en verandertrajecten.
- **Senior professionals** die werken aan strategische projecten zoals digitale transformatie, innovatie, cultuurverandering of het verbeteren van interne samenwerking.
- **Organisatieontwikkelaars en interne experts** die betrokken zijn bij de analyse van organisatieproblemen, het herontwerpen van structuren en processen, en het ontwikkelen van nieuwe organisatiemodellen.

Om de praktische implementatie in de eigen omgeving te bevorderen, is het aangewezen om met meerdere collega's uit de organisatie deel te nemen.

Lesgevers



Prof. dr. Geert Van Hootegem is hoogleraar aan KU Leuven, waar hij onder andere arbeids- en organisatiesociologie doceert. Voornamelijk op basis van modern sociotechnisch systeemontwerp bouwt hij zowel de theorie als de praktijk van Total Workplace Innovation op.



Chris Sels is de moderator van het programma. Ze heeft jarenlange ervaring in het begeleiden van uitgebreide veranderingsprocessen en organisatorische (her)ontwerpen.

Krachtlijnen van de opleiding

Op maat van de deelnemers

Voor de start van de opleiding organiseren we een individueel intakegesprek om de noden en verwachtingen van de deelnemers te kennen en deze in de opleiding te integreren.

Interactieve werkvormen

We houden de deelnemersgroep klein zodat we in maximale begeleiding kunnen voorzien. Tijdens de lessen stimuleren we kennisdeling en ervaringsuitwisseling.

Evidence based-benadering

De inhoud, methoden en praktijken uit de opleiding zijn gebaseerd op de beschikbare wetenschappelijke kennis en onderzoeken.

Diversiteit als rijkdom

Deelnemers leren niet alleen van de docenten en praktijkgetuigen, maar ook van hun peers in de opleiding die werken in andere sectoren en organisaties van verschillende omvang.

Permanente dialoog tussen wetenschap en praktijk

De lesgevers staan met hun ene been in de academische wereld en hun andere been in de praktijk. In de opleiding simuleren ze probleemstellingen uit een reële context en reiken instrumenten aan die in de dagelijkse praktijk toepasbaar zijn.



Praktisch

Data en locaties

- Vrijdag 19 februari 2027 | 9-17u | KU Leuven Kulak (Kortrijk)
- Donderdag 18 maart 2027 | 9 - 19 uur | Locatie praktijkcase Vivaldis Interim
- Vrijdag 19 maart 2027 | 9 - 17 uur | KU Leuven - Antwerpen
- Donderdag 22 april 2027 | 9 - 19 uur | Locatie praktijkcase Ons Tehuis Brabant
- Vrijdag 23 april 2027 | 9 - 17 uur | KU Leuven - Leuven
- Donderdag 20 mei 2027 | 9 - 19 uur | Locatie praktijkcase Stas
- Vrijdag 21 mei 2027 | 9 - 17 uur | KU Leuven Kulak (Kortrijk)
- Vrijdag 18 juni 2027 | Feedbackmoment tussen 9 en 17u (2 uur per groep) | KU Leuven (Leuven)
- Vrijdag 10 september 2027 | 9 - 17 uur | KU Leuven Kulak (Kortrijk)

KU Leuven getuigschrift

Deze opleiding is erkend door de Faculteit Sociale Wetenschappen (KU Leuven).
Bij positieve beoordeling ontvang je een getuigschrift van KU Leuven. De proclamatie gaat door op donderdag 14 oktober 2027.

Inschrijven

- Schrijf online in vóór 12 februari 2027. Omwille van het interactieve karakter van deze opleiding beperken we het aantal deelnemers tot 16.
- Deelnameprijs is 5.800 euro. In deze prijs is cursusmateriaal en catering inbegrepen. Een tweede deelnemer uit eenzelfde bedrijf krijgt 10% korting op de deelnameprijs. Voor betalende leden van Ekonomika alumni is de deelnameprijs 5.510 euro.





PUC - KU Leuven Continue

KU Leuven Kulak
E. Sabbelaan 53 bus 7643 - 8500 Kortrijk
+32 56 24 61 84 - puc@kuleuven.be
puc.kuleuven.be

Door mij te registreren, ga ik ermee akkoord dat de door mij verstrekte informatie wordt gebruikt om contact met mij op te nemen in het kader van dit programma en voor eventuele noodzakelijke follow-up.