KU LEUVEN



Iedereen aan het werk?

Studiemiddag | Toeleiders en werkgevers in dialoog over het activeringsbeleid

Donderdag 4 juni 2026 van 13.30 tot 17 uur
KU Leuven Kulak

PUC | CONTINUE

Kansen en spanningen in het activeringsbeleid van vandaag

Sinds 1 januari 2026 is de werkloosheidsuitkering in België beperkt in de tijd. Die beleidswijziging zet activering van de 'verborgen reserve' op de arbeidsmarkt nadrukkelijker op de voorgrond met bijhorende vragen over wie kan, moet en mag werken.

Tegelijk worstelen veel sectoren met een structurele schaarste aan arbeidskrachten. Daardoor groeit ook bij werkgevers de aandacht voor groepen die vandaag minder vanzelfsprekend hun weg vinden naar werk.
Maar over wie hebben we het wanneer we spreken over de ‘verborgen reserve’? Hoe kijken werkgevers en mensen met een afstand tot werk zélf naar activering? En wie heeft welke verantwoordelijkheid?

Tijdens deze studiemiddag brengen we onderzoek en praktijk samen. We maken ruimte voor nuance, voor de complexiteit achter cijfers en voor het gesprek tussen toeleiders en werkgevers. Wat betekent maatwerk concreet? Waar schuurt het in de samenwerking? En welke stappen kunnen we zetten richting duurzame participatie? Want in een context van verstrengde regels en een krappe arbeidsmarkt is één ding duidelijk: duurzame activering vraagt meer dan druk opvoeren. Ze vraagt inzicht, inspraak, samenwerking en realistische, gedeelde verantwoordelijkheid.

Doelstellingen
Toeleiders van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en werkgevers samenbrengen in een open gesprek. We vertrekken vanuit onderzoek en praktijkervaring en creëren ruimte voor wederzijds begrip, realistische verwachtingen en gedeelde verantwoordelijkheid.

Doelgroep

Deze studiemiddag is bedoeld voor toeleiders (jobcoaches, trajectbegeleiders, VDAB-consulenten, OCMW-medewerkers, sociale-economiebegeleiders) en werkgevers/
HR-professionals die in hun organisatie verantwoordelijk zijn voor rekrutering, tewerkstelling en inclusie.
We brengen beide groepen samen om te spreken over activering van mensen met een afstand tot werk, de verborgen reserve op onze arbeidsmarkt en hoe samenwerking kan leiden tot realistische, duurzame participatie.



Programma

13.30u | Stem geven aan de ‘verborgen reserve’. Wie bedoelen we met mensen met afstand tot werk en wat denken ze zelf? | *Dr. Sophie Cuinen*

- Wat verstaan we onder ‘verborgen reserve’? Over welke groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben we het?
- Hoe kijken zij zelf naar werk, activering en participatie? Willen ze aan het werk en kunnen ze dat naar eigen aanvoelen ook?
- Matchen de percepties van de ‘verborgen reserve’ met de huidige beleidsfocus?

14u | Getuigenis uit de praktijk: maatwerk is geen luxe |*Tim Vannieuwenhuyze, directeur van Waak*

Aan de hand van persona’s toont Tim Vannieuwenhuyze hoe divers en complex problematieken kunnen zijn. Begeleiding werkt, mits afgestemd op de persoon.

- De ene afstand tot de arbeidsmarkt is de andere niet.
- Welke begeleiding is nodig?
- Hoe werkt de participatieladder in de praktijk?
- Wat betekent 'maatwerk' concreet voor werkgevers en begeleiders?

14.30 | Pauze

14.45u | Van ‘werk als recht’ naar ‘werk als norm’ | *Prof. Anneleen Forrier*

- Hoe wordt vandaag naar activering gekeken?
- Welke verschuiving zien we in discours en beleid?
- Wat betekent het dat werk steeds meer als norm wordt beschouwd?
- Wat zijn de implicaties voor mensen die (tijdelijk) niet kunnen of willen werken?

15.15u | Activeringsbeleid en vrouwen met een migratieachtergrond: een casestudie | *Dr. Annelies Scheers*

- Focus op vrouwen met een migratieachtergrond.
- Kritische reflectie op activeringspraktijken en hun impact op duurzame participatie.
- Wat gebeurt er wanneer snelheid primeert op kwaliteit van werk en sociale vooruitgang?
- Wat leert onderzoek over de effectiviteit van deze aanpak?

15.45u | Pauze

16u | Rondetafelgesprekken: van inzicht naar actie

Deelnemers worden verdeeld in groepen van 8 à 10 personen (toeleiders en werkgevers samen). Elke tafel krijgt een moderator en een korte gespreksleidraad. Elke tafel noteert 3 inzichten en 2 concrete actiepunten.

16.45 | Plenaire terugkoppeling & afsluiter

Praktisch

Datum en plaats

- Donderdag 4 juni 2026 van 13.30 tot 17uur. Onthaal vanaf 13u.
- KU Leuven Kulak - Etienne Sabbelaan 53, 8500 Kortrijk

Inschrijven

- Schrijf online in vóór 28 mei 2026.
- De deelnameprijs is 45 euro.
- Betaal online bij je inschrijving.
- Of via overschrijving op rekeningnummer IBAN BE31 2850 2133 2955 van PUC - KU Leuven Continue, met vermelding '400/0029/38129 + naam deelnemer(s)'. Je ontvangt geen factuur. Een betalingsbewijs kan op eenvoudig verzoek.



PUC - KU Leuven Continue
E. Sabbelaan 53 bus 7643 - 8500 Kortrijk
+32 56 24 61 84 - puc@kuleuven.be
puc.kuleuven.be

Door mij in te schrijven, verklaar ik mij ermee akkoord dat de gegevens die ik verstrek gebruikt worden om mij te contacteren in de context van deze opleiding en voor alle nuttige opvolging ervan.