KU LEUVEN



Van operationeel naar strategisch HRM

Hoe HR de bedrijfsstrategie kan versterken

Van 15 oktober 2026 t.e.m. 11 februari 2027

Brussel (6 sessies)

PUC | CONTINUE

Ontwikkel een doordachte, toekomstgerichte HR-strategie die direct impact heeft in jouw organisatie

HR is niet langer een operationele en ondersteunende functie, maar een strategische partner die het succes en de duurzame groei van een organisatie mee bepaalt. In een snel veranderende omgeving, gekenmerkt door digitalisering, globalisering en een krappe arbeidsmarkt, is het belangrijk dat HR niet enkel reageert op veranderingen, maar deze ook proactief mee vormgeeft. Door HR-beleid en -praktijken af te stemmen op de bedrijfsdoelstellingen, kan HR een drijvende kracht zijn achter innovatie, wendbaarheid en duurzame groei.

Praktijkgericht en interactief

Dit 6-delige programma geeft je inzicht in de fundamenten van strategisch HRM en leert je hoe je een toekomstgerichte HR-strategie ontwikkelt en implementeert. De insteek is praktijkgericht, met ruimte voor discussie en reflectie. Doorheen de verschillende sessies werk je aan een aanpak voor je eigen organisatie. Tijdens het afsluitende terugkommoment bespreken we je ervaringen, uitdagingen en mogelijke optimalisaties.

Doelstellingen

- Grondige kennis verwerven van de concepten en modellen van strategisch HRM.
- Strategisch inzicht en denkvaardigheden ontwikkelen binnen de context van HRM en het bredere organisatorische kader.
- Leren hoe je een doelgericht HR-beleid en effectieve praktijken ontwikkelt die bijdragen aan de doelstellingen van de organisatie.
- Een toekomstgericht kader ontwerpen voor implementatie en monitoring van een HR-strategie.

Docent

Dr. Guido Maes was jarenlang actief in HRM en organisatie-ontwikkeling zowel in de industriële als in de dienstensector. Hij is wetenschappelijk medewerker aan het Centrum voor Sociologisch onderzoek van de KU Leuven.



Programma

Sessie 1 | HRM & bedrijfsstrategie: een krachtige synergie

Donderdag 15 oktober 2026, van 9 tot 13 uur

We starten met een introductie van de belangrijkste theoretische concepten rond strategie en hun impact op HRM. Je maakt kennis met:

- **Organisatiestrategie:** wat is het precies? Een verkenning van strategische denkkaders en de verschillende niveaus van strategie binnen een organisatie.
- **Strategisch Human Resources Management (SHRM):** Een overzicht van de verschillende benaderingswijzen, inclusief best practices en valkuilen.
- **Relevantie voor jouw organisatie:** Hoe bepaal je welke SHRM-benadering best past bij de strategie en context van jouw organisatie?

Sessie 2 | Omgevingsanalyse: wat bepaalt het succes van een HR-strategie?

Donderdag 29 oktober 2026, van 9 tot 13 uur

Om een effectieve HR-strategie te ontwikkelen, moeten we de bredere organisatiecontext begrijpen. Dit doen we aan de hand van:

- **Analyse van de externe omgeving:** Welke trends, marktdynamieken en maatschappelijke evoluties beïnvloeden de organisatie? Denk aan technologie, regelgeving en arbeidsmarktontwikkelingen.
- **Intern organisatieprofiel:** Hoe beoordeel je de strategische sterktes en zwaktes van jouw organisatie? We verkennen methoden zoals SWOT- en stakeholderanalyses om de strategische inzetbaarheid van HRM te bepalen en te versterken.

Sessie 3 | HR als strategische motor

Donderdag 12 november 2026, van 9 tot 13 uur

In deze sessie leer je hoe je HR-beleid verbindt met de bedrijfsstrategie en een sterke, waardegedreven aanpak uitwerkt.

- **Koppelen van de HR-strategie aan de bedrijfsstrategie:** Hoe vertaal je strategische organisatiedoelen naar HR-beleid en -acties?
- **Waardegedreven HR-strategie:** Vanuit welke visie, kernwaarden en langetermijnambities bouw je een duurzame HR-aanpak uit?

Sessie 4 | Naar de praktijk: een sterke HR-strategie ontwikkelen en implementeren

Donderdag 26 november 2026, van 9 tot 13 uur

We maken de vertaalslag naar de praktijk en bouwen verder aan een strategisch HR-plan.

- **Het dynamische proces van HR-strategieontwikkeling:** Hoe formuleer en implementeer je een wendbare en toekomstbestendige HR-strategie?
- **HR-domeinen en beleidsinstrumenten:** Vanuit inzicht in de HR-processen zetten we de strategie om in concrete acties. We zoomen in op strategische thema's zoals talentmanagement, leadership development en performance management.

Sessie 5 | HRM & organisatie: op zoek naar een passende structuur

Donderdag 10 december 2026, van 9 tot 13 uur

Een effectieve HR-strategie vereist een sterke organisatorische basis. In deze sessie krijg je een introductie in:

- **Ontwerpprincipes voor organisatie- en HR-structuren:** Welke structuren bevorderen flexibiliteit, efficiëntie en innovatie?
- **Verschillende modellen voor het HR-departement:** Hoe richt je HR optimaal in om strategische doelstellingen te ondersteunen?

Feedbacksessie | Van strategie naar realiteit

Donderdag 18 februari 2027, van 9 tot 12 uur

Terugkoppeling en uitwisseling van inzichten en ervaringen tussen deelnemers.

Doelgroep

- **C-level executives** die de strategische richting van de organisatie bewaken.
- **HR-managers en -consultants** die naast de klassieke HR-functies ook een strategische bijdrage aan de organisatie willen leveren.
- **Business unit managers & andere leidinggevenden** die HR-beslissingen moeten nemen binnen hun eigen team en de brug willen slaan tussen bedrijfsstrategie en personeelsbeleid.
- **Talent- en organisatieontwikkelaars** die strategische HRM-principes willen toepassen op leer- en groeitrajecten binnen de organisatie.
- **HR business partners** die hun rol willen versterken door een diepgaander inzicht in strategische HRM en de impact op de organisatie.



Praktisch

Data en locatie

- Donderdag 15 oktober, 29 oktober, 12 november, 26 november, 10 december 2026, telkens van 9 tot 13 uur
- Terugkommoment op donderdag 18 februari 2027, van 9 tot 12 uur
- We voorzien een broodjeslunch aan het einde van de sessie.
- De lessen gaan door bij KU Leuven campus Brussel (Warmoesberg 26, 1000 Brussel).

Inschrijven

- Schrijf online in vóór 8 oktober 2026. Omwille van het interactieve karakter van deze opleiding beperken we het aantal deelnemers tot 15.
- De deelnameprijs is 1.650 euro.

Korting:

- Early bird! Schrijf voor 15 juli in en betaal 1.485 euro.
- Een tweede deelnemer uit eenzelfde bedrijf krijgt 10% korting op de deelnameprijs.

B**etaalgegevens:**

- Je betaalt online tijdens je web inschrijving
- Via overschrijving op rekeningnummer IBAN BE31 2850 2133 2955 van PUC - KU Leuven Continue met vermelding van 400/0029/74606+ naam van de deelnemer(s) en je ontvangt geen factuur. Betalingsbewijs op eenvoudig verzoek.
- Wens je via factuur te betalen? Kies deze mogelijkheid bij je webinschrijving en betaal NA ontvangst van je factuur.
- Als door de Vlaamse Overheid erkende opleidingsinstelling aanvaarden wij betalingen via de kmo-portefeuille. Ons erkenningsnummer is DV.O102270. Kies bij je aanvraag voor 'Personeelsmanagement' en het advies ‘Arbeidsorganisatie en bedrijfsprocessen’’.
  Fiscaal is er geen factuur vereist gezien de vrijstelling van onderwijs waaronder deze prestaties vallen. We kunnen geen factuur meer sturen als je kiest voor online betalen of via overschrijving met vermelding van de gestructureerde mededeling. De betalingsgegevens sturen we je ook per e-mail door.

PUC - KU Leuven Continue

KU Leuven Kulak
E. Sabbelaan 53 bus 7643 - 8500 Kortrijk
+32 56 24 61 84 - puc@kuleuven.be
puc.kuleuven.be

Door mij in te schrijven, verklaar ik mij ermee akkoord dat de gegevens die ik verstrek gebruikt worden om mij te contacteren in de context van deze opleiding en voor alle nuttige opvolging ervan.