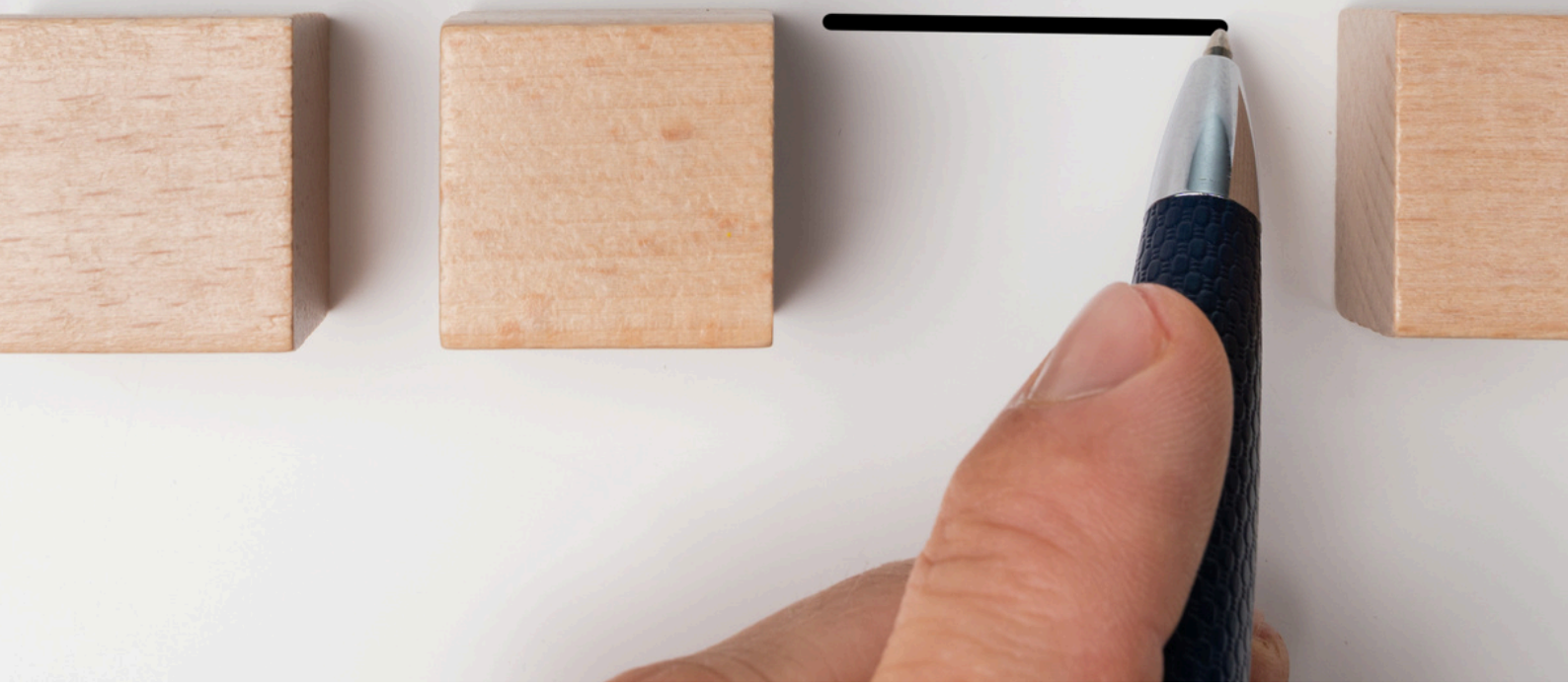
KU LEUVEN

Workshop ‘skills first’: Van generatiekloof naar generatiekracht

Samenwerken in tijden van AI

Dinsdag 22 september 2026 van 14 tot 17 uur
KU Leuven Gent



PUC | CONTINUE

Generaties op de werkvloer lijken soms mijlenver uit elkaar te staan. Maar klopt dat beeld wel? In deze interactieve workshop ontdek je dat de kloof vaak kleiner is dan gedacht - en hoe samenwerken in tijden van AI generaties juist dichter bij elkaar kan brengen.
Vanuit de realiteit van een krappe arbeidsmarkt onderzoeken we hoe AI jobs verandert en waarom een skills-first aanpak belangrijker wordt dan ooit.

Programma

In deze interactieve workshop ontdek je dat de generatiekloof op de werkvloer vaak kleiner is dan gedacht. Je krijgt inzicht in hoe AI de manier van werken verandert en waarom **een skills-first aanpak** belangrijker is dan ooit. Toekomstgerichte skills zoals creativiteit, teamwork, veerkracht en kritisch denken zijn essentieel in tijden van snelle verandering - en ze kennen geen leeftijdsgrenzen. Elke generatie, van Babyboomers tot Gen Z, brengt immers unieke sterktes mee.

De workshop begint met evidence-based startmetingen op het coLAB-platform van KU Leuven. We brengen de aannames en skill gaps tussen generaties in kaart. Daarna duiken we in levensechte simulaties en gaming-elementen (als middel, niet als doel op zich) om samenwerking tussen jong en oud te versterken. Onder begeleiding voer je uitdagende scenario-oefeningen uit - volledig veilig en zonder druk.

Wat mag je verwachten?
• We starten met een interactieve startmeting: hoe groot is het verschil in perceptie en skills tussen generaties écht?
• Je neemt deel aan verbindende oefeningen, simulaties en reflectiemomenten in een psychologisch veilige leeromgeving.
• Via peer feedback leer je van elkaar, en ontdek je hoe gedeelde ervaringen zorgen voor betere samenwerking tussen jong en oud.
• We laten zien hoe intergenerationeel leren - bijvoorbeeld via mentoring, rollenspellen of projectteams - een hefboom kan zijn voor inclusieve groei.



Doelstellingen

- Generatieverschillen beter begrijpen: je leert voorbij stereotypes te kijken en focust op gedeelde talenten en leerpotentieel.
- Skills-gap awareness opbouwen: je herkent en benoemt skill gaps op de werkvloer, met een frisse blik op bijscholing en talentontwikkeling.
- Future-proof soft skills ontwikkelen: je ontdekt hoe je creativiteit, kritisch denken, veerkracht en teamwork generatie-overschrijdend versterkt.
- Concreet aan de slag in je organisatie: met praktische inzichten en toepasbare werkvormen bouw je aan een inclusieve leercultuur waarin alle leeftijden floreren.
- Kortom, deze workshop geeft je inspiratie én handvaten om de kracht van generaties te benutten in jouw team of organisatie.

Doelgroep

Deze workshop richt zich op HR- en L&D-professionals, leidinggevenden en teamcoaches, werkgevers en ondernemers die generatieverschillen willen begrijpen en benutten, en die wil inzetten op samenwerking, skillsontwikkeling en een inclusieve leercultuur.

Docent

Professor Mark Van Achter combineert academisch onderzoek met ondernemerschap en onderwijsinnovatie. Na aanstellingen aan de Universiteit van Bonn, Universiteit van Mannheim en Rotterdam School of Management, en gastprofessor-aanstellingen aan UC Berkeley, Universiteit van Napels, CUNY en HEC Paris, bouwt hij sinds 2022 aan KU Leuven als hoofddocent een onderzoekslijn op de kruising van HR, Finance en AI. Centraal staat het meten van de impact van human capital - via spelervaringen - op bedrijfsperformantie, ondersteund door data uit de Strides gaming modules. Daarnaast richtte hij twee start-ups op: The Playground, een creatieve hub rond analoge spellen, en The Liquid House, een learn-tech bedrijf dat digitale spellen inzet om inzichten in complexe teamdynamieken te ontwikkelen.

Praktisch

Datum en locatie

- Dinsdag 22 september 2026 van 14 tot 17 uur
- KU Leuven Gent

Inschrijven

- Schrijf online in vóór 15 september 2026. De deelnameprijs is 120 euro.
- Je betaalt via overschrijving op rekeningnummer IBAN BE31 2850 2133 2955 van PUC- KU Leuven Continue met vermelding van 400/0029/24082 + naam van de deelnemer(s) en ontvangt geen factuur. Of je betaalt na ontvangst van factuur. Duid bij je inschrijving aan hoe je wenst te betalen.
- Als door de Vlaamse Overheid erkende opleidingsinstelling aanvaarden wij betalingen via de KMO-portefeuille. Ons erkenningsnummer is DV.O102270. Bij de aanvraag van je tegemoetkoming kies je als thema ‘Personeelsmanagement’ en als advies/subthema ‘Personeelsplanning’. Als referentie voor de opleiding voeg je 400/0029/24082 toe.

PUC - KU Leuven Continue
KU Leuven Kulak
E. Sabbelaan 53 bus 7643 - 8500 Kortrijk
+32 56 24 61 84 - puc@kuleuven.be
puc.kuleuven.be

Door mij in te schrijven, verklaar ik mij ermee akkoord dat de gegevens die ik verstrek gebruikt worden om mij te contacteren in de context van deze opleiding en voor alle nuttige opvolging ervan.