KU LEUVEN



Workdesign: van inzicht naar interventie

9 oktober, 23 oktober, 4 december, 11 december 2026
KU Leuven Kulak en gastlocaties

PUC | CONTINUE

Interactief leertraject | Werk ontwerpen dat prestaties, welzijn en betrokkenheid versterkt

Goed werk geeft energie, richting en voldoening. Maar vandaag botsen organisaties en medewerkers vaak op grenzen: hoge werkdruk, personeelstekorten en mentale uitputting. Workdesign biedt een toekomstgerichte aanpak om werk opnieuw betekenisvol, motiverend en haalbaar te maken. Niet via oppervlakkige quick wins, maar met een onderbouwde kijk op wat werk wérkelijk werkbaar maakt.

In deze 4-delige opleiding leer je hoe je werk duurzaam vormgeeft met behulp van modellen zoals het Job Demand Control model, het Job Demands-Resources model en SMART. Je ontdekt hoe werkstructuren op micro-, meso- en macroniveau samenhangen en hoe je daarmee aan de slag kunt.

Na deze opleiding:

- begrijp je de noodzaak om werk op een kwalitatieve manier in te richten en hoe werk een positieve kracht kan zijn voor welzijn en duurzame prestaties.
- weet je welke factoren bijdragen aan een gezonde en motiverende werkomgeving en hoe je deze in de praktijk kunt implementeren.
- ken je de belangrijkste werkherontwerpmodellen en weet je hoe deze kunnen dienen als kapstok voor het herontwerpen van werk.
- weet je hoe je aan de hand van een evidence based proces op verschillende niveaus werk kunt herontwerpen door het beter af te stemmen op de behoeften, talenten en capaciteiten van medewerkers.
- kan je werkherontwerpmodellen toepassen om werk binnen jouw organisatie zodanig te structureren dat het bijdraagt aan het welzijn en de duurzame prestaties van medewerkers.

Doelgroep

- **Teamleiders en leidinggevenden** die werk beter willen ontwerpen en het engagement, de performance en individuele verschillen willen benutten binnen het team.
- **HR-professionals** die betrokkenheid, performance en welzijn van medewerkers willen vergroten.
- **Change managers, organisatie-ontwerpers of consultants** die organisaties, leidinggevenden, teams en medewerkers ondersteunen bij organisatieverandering, werkherontwerp en duurzame inzetbaarheid.
- **Coaches en re-integratiebegeleiders** die medewerkers begeleiden in hun proactief vormgeven van werk, hun werkervaring en welzijn.
- **Werknemers** die met hun eigen job aan de slag willen gaan om aan te tonen dat het anders kan.

Programma

Lesdag 1: Waarom werk anders organiseren? Inleiding in workdesign

- **Contextanalyse:** we verkennen de maatschappelijke trends en organisatorische symptomen die werkherontwerp relevant maken.
- **Job design vs. work design:** wat is het verschil?
- **Historiek en modellen van werkontwerp:** Korte geschiedenis van workdesign en introductie van relevante modellen
- **Reflectie-oefeningen:** je past de inzichten toe op je eigen organisatiecontext en denkt na over waar werkontwerp het verschil kan maken.

Lesdag 2: evidence-based aanpak voor werkherontwerp

- **Evidence-based werken:** wat betekent dat in de praktijk? Je leert hoe je interventies onderbouwd aanpakt, op basis van vier soorten evidentie (wetenschap, praktijk, ervaring en context)) en een concreet stappenplan dat je helpt om werk systematisch te analyseren, herdenken en verbeteren.
- Bepalen en ontwerpen van **interventies op verschillende niveaus (IGLO)**
  - Werkontwerp op het niveau van de organisatie, HR en leiderschap (lesdag 2 en 4)
  - Werkontwerp op het niveau van teams (lesdag 3)
  - Werkontwerp vanuit de medewerker zelf (lesdag 3)
- **De rol van HR en leiderschap:** je leert hoe werkherontwerp ingebed kan worden in HR-processen en welke rol leidinggevenden daarin spelen

Met praktijkcase van Dienstenthuis (Antwerpen): Je krijgt een inkijk in hoe werkherontwerp er in de praktijk kan uitzien, inclusief uitdagingen en resultaten.



Lesdag 3: Werk ontwerpen op organisatieniveau

- **Van losse jobs naar samenhangend werk:** in een simulatieoefening ervaar je hoe individuele functies met elkaar verweven zijn – en hoe snel verstoringen ontstaan wanneer de structuur niet klopt.
- **Organisatiedesign als hefboom:** kennis maken met de basisprincipes van organisatiedesign. Hoe bouw je een structuur die zowel wendbaar als stabiel is, en ruimte laat voor betekenisvol werk? We analyseren hoe werkstromen vastlopen in functionele vs. ordergebaseerde organisatievormen.
- **Van organisatie naar ecosysteem.** We verbreden het perspectief: werkherontwerp stopt niet aan de muren van de organisatie. Je verkent het bredere systeem van arbeidsverhoudingen, waarin HR, leidinggevenden, preventieadviseurs, arbeidsartsen en andere actoren mee het werk vormgeven.

Met praktijkcase van Liantis: Je krijgt een inkijk in hoe werkherontwerp er in de praktijk kan uitzien, inclusief uitdagingen en resultaten.

Lesdag 4: Bottom-up interventies op team- en individueel niveau

- **Teamniveau:** we onderzoeken wat goede teams kenmerkt en hoe teamleden samen werk en werkbeleving kunnen verbeteren.
- **Individueel niveau:** we verkennen de verschillende benaderingen van job crafting en andere proactieve manieren die medewerkers kunnen inzetten om hun werk betekenisvoller, uitdagender en werkbaarder te maken.
- **Wisselwerking tussen niveaus:** hoe kunnen interventies elkaar versterken?

Docenten

Prof. dr. **Geert Van Hootegem** is gewoon hoogleraar aan KU Leuven en doceert er onder andere arbeids- en organisatiesociologie en veranderingsmanagement. Zich vooral baserend op de modern sociotechnical systemdesign bouwt hij aan de theorie én de praktijk van Total Workplace Innovation.



Eva De Winter is organisatiepsycholoog en adviseert rond duurzaam werkontwerp, teambegeleiding en opleiding. Ze is voorzitter van de Vereniging voor Arbeids- en Organisatiepsychologie (VOCAP) en directeur bij de Belgische Federatie van Psychologen.



Praktisch

Data en locatie

- Vrijdag 9 oktober, 23 oktober, 4 december en 11 december 2026, van 9 tot 17 uur.
- Lesdagen 1 en 4 gaan door op KU Leuven Kulak (Etienne Sabbelaan 53, 8500 Kortrijk), lesdagen 2 en 3 op een gastlocatie.

Inschrijven

- Schrijf online in vóór 2/10/2026. Omwille van de interactie beperken we het aantal deelnemers tot 15.
- De deelnameprijs is 1.950 euro. Alumni van de opleiding 'Organisatiedesign als sleutel voor duurzame groei' krijgen 10% korting.
- We voorzien eveneens 10% korting voor elke extra deelnemer uit dezelfde organisatie.
- Voor betalende leden van Ekonomika alumni is de deelnameprijs 1.850 euro.

Betalingsmogelijkheden

- Betaal online bij je inschrijving.
- Of betaal via overschrijving op rekeningnummer IBAN BE31 2850 2133 2955 van PUC - KU Leuven Continue met vermelding van 400/0028/18897 + naam van de deelnemer(s). Je ontvangt in dit geval geen factuur. Betalingsbewijs op eenvoudig verzoek.
- Wens je via factuur te betalen? Kies dan deze mogelijkheid bij je online inschrijving en betaal pas na ontvangst van je factuur.
- Als door de Vlaamse Overheid erkende opleidingsinstelling aanvaarden wij betalingen via de KMO-portefeuille. Bij de aanvraag van je tegemoetkoming kies je als Thema 'Personeelsmanagement' en als advies/subthema 'Personeelsplanning'. Ons erkenningsnummer is DV.O102270. Als referentie voor de factuur voeg je 400/0028/18897 toe.

Fiscaal is er geen factuur vereist gezien de vrijstelling van onderwijs waaronder deze prestaties vallen. We kunnen geen factuur meer sturen als je kiest voor online betalen of via overschrijving met vermelding van de gestructureerde mededeling. De betalingsgegevens sturen we je ook per e-mail door.

PUC - KU Leuven Continue

KU Leuven Kulak
E. Sabbelaan 53 bus 7643 - 8500 Kortrijk
+32 56 24 61 84 - puc@kuleuven.be
puc.kuleuven.be

Door mij in te schrijven, verklaar ik mij ermee akkoord dat de gegevens die ik verstrek gebruikt worden om mij te contacteren in de context van deze opleiding en voor alle nuttige opvolging ervan.