KU LEUVEN



Is een zelfsturende organisatie dan zoveel beter?

Dinsdag 25 november 2025, van 13 tot 17 uur
De Wingerd, Leuven

PUC | CONTINUE

Organisatiedesign in de praktijk: op bezoek bij De Wingerd

Organisaties van vandaag zijn in veel gevallen nog gebouwd voor de uitdagingen van gisteren. Hoe zorg je ervoor dat structuren, processen en rollen niet verstenen, maar meebewegen met wat écht nodig is? Hoe ontwerp je een organisatie die niet alleen flexibiliteit en efficiëntie verhoogt, maar ook het welzijn van medewerkers verbetert en uitval doet verminderen.

Mensgerichte organisatie

Tijdens deze inspiratiemiddag duiken we in de wereld van organisatiedesign. Niet als een abstract model, maar als een concrete hefboom om organisaties sterker te maken. We brengen een bezoek aan woonzorgcentrum De Wingerd dat het traditionele zorgmodel inwisselde voor een buurtgerichte aanpak waarbij medewerkers in kleine, autonome teams werken en zelf beslissingen nemen over de zorg en ondersteuning van bewoners.

Is jouw organisatie klaar om zich opnieuw uit te vinden?
Kom luisteren, discussiëren en inspiratie opdoen!

Programma

De principes van organisatiedesign



Prof. Geert Van Hootegem legt uit waarom traditionele organisatiemodellen in een snel veranderende wereld vaak niet meer werken. Hij introduceert de kernprincipes van organisatiedesign en toont hoe een wendbare, mensgerichte en duurzame organisatie eruit kan zien. Welke structuren en processen helpen om samenwerking en innovatie te bevorderen? Hoe zorg je ervoor dat medewerkers autonomie krijgen zonder dat de organisatie haar samenhang verliest?

Van traditionele zorg naar zelfsturing



Jan Vanwezer, directeur van woonzorgcentrum De Wingerd, brengt organisatiedesign in de praktijk. Hij deelt het verhaal van de transitie binnen De Wingerd. Welke stappen zijn gezet om de verandering naar een zelfsturende organisatie waar te maken? Wat waren de grootste uitdagingen? En welke lessen kunnen andere organisaties hieruit trekken?

Praktisch

Datum en locatie

- Dinsdag 25 november 2025, van 13 tot 17 uur
- De Wingerd (Wingerdstraat 14, 3000 Leuven)

Inschrijven

- Schrijf online in vóór 18 november 2025. Om praktische redenen beperken we het aantal deelnemers tot 25.
- De deelnameprijs is 180 euro.
- Kortingsgroepen | Deelnemers van een van volgende opleidingen betalen 160 euro:
  - Organisatiedesign als sleutel voor duurzame groei
  - Workdesign: ontketen het potentieel van medewerkers
  - Grip krijgen op verzuim: hoe doe je dat? / Van afwezige naar betrokken medewerkers: strategieën voor een gezonde werkomgeving / Leertraject ziekteverzuim & re-integratie
  - Luisteren, leiden, loslaten? De rol van de leidinggevende bij (langdurige) afwezigheid
- Betalingsgegevens: rekeningnummer IBAN BE31 2850 2133 2955 van PUC - KU Leuven Continue, met vermelding 400/0027/79794 + naam deelnemer(s)'
- Als door de Vlaamse Overheid erkende opleidingsinstelling aanvaarden wij betalingen via de KMO-portefeuille. Ons erkenningsnummer is DV.O102270. Wanneer je je aanvraagt indient, kies je het thema 'Personeelsmanagement' en het subthema 'Arbeidsorganisatie en bedrijfsprocessen'. Als referentiefactuur voeg je 400/0027/79794 toe.

Wil je je verder verdiepen in organisatiedesign? Ben je op zoek naar manieren om ziekteverzuim onder controle te krijgen?

Ook deze opleidingen zijn interessant voor je:

- Organisatiedesign als sleutel voor duurzame groei
- Workdesign: ontketen het potentieel van je medewerkers
- Grip krijgen op verzuim: hoe doe je dat?
- Luisteren, leiden, loslaten? De rol van de leidinggevende bij (langdurige) afwezigheid
- Opleiding tot vertrouwenspersoon: een steunpilaar in uitdagende situaties

PUC - KU Leuven Continue

KU Leuven Kulak
E. Sabbelaan 53 bus 7643 - 8500 Kortrijk
+32 56 24 61 84 - puc@kuleuven.be
puc.kuleuven.be

Door mij in te schrijven, verklaar ik mij ermee akkoord dat de gegevens die ik verstrek gebruikt worden om mij te contacteren in de context van deze opleiding en voor alle nuttige opvolging ervan.