



postuniversitair
centrum

Openingsevent Personeel & Organisatie
**Kan je een organisatiecultuur
veranderen?**
Met getuigenis van Plopsa

Maandag 16 september 2024, van 19 tot 21 uur
KU Leuven Kulak (Kortrijk)

KU LEUVEN

KULAK

GENT

BRUGGE

Wat is organisatiecultuur en is het mogelijk om ze te veranderen?

Organisatiecultuur is de sociale lijm die medewerkers verbindt. Ze bepaalt hoe medewerkers samenwerken, beslissingen nemen en hun taken uitvoeren. Hoewel 'cultuur' moeilijk in woorden te vatten is, is de invloed ervan op een organisatie enorm. En dus stelt zich de vraag: hoe ga je aan de slag met iets wat zo weinig tastbaar is?

Tijdens deze inspiratiesessie verkent prof. dr. Dries Berings de wetenschappelijke inzichten over organisatiecultuur. Vervolgens geven we het woord aan Plopsa, dat zich na een uitdagende periode concentreert op de ontwikkeling van een nieuwe dynamiek in de organisatie. Hoe pakken zij deze cultuurverandering aan?

Doelstellingen

- Bewustmaking rond de complexiteit van organisatiecultuur.
- Aantonen wat het belang van een goede organisatiecultuur is.
- Wetenschappelijke inzichten en perspectieven rond cultuurverandering delen.
- Via een praktijkcase laten zien hoe organisaties actief aan hun cultuur kunnen werken, zelfs na moeilijke tijden.

Doelgroep

Voor al wie inzicht wil krijgen in de invloed van cultuur op prestaties en welzijn binnen een organisatie, en benieuwd is naar praktische strategieën om een gezonde cultuur te bevorderen.



Programma

Organisatiecultuur: Steen der Wijzen of Monster van Loch Ness? *Prof. dr. Dries Berings*

Wanneer spreken we van een goede vs. slechte organisatiecultuur?
En waarom is psychologische veiligheid zo belangrijk?



Praktijkcase Plopsa | Sleutelen aan organisatiecultuur: hoe doe je dat? *Daisy Deceuninck en Kim Bertels*

Na de heisa en het ontslag van ceo Steve Van de Kerkhof, beschuldigd van toxisch leiderschap, werkt Plopsa aan een cultuuromslag. Wat heeft het verleden geleerd? En wat is er intussen veranderd?



Q&A

Leg je eigen vragen voor aan de sprekers.

Aansluitend op deze lezing kan je in gesprek gaan met de docenten van de opleidingen die we in 2024-2025 organiseren. Ze maken je verder wegwijs in de inhoudelijke doelstellingen van de sessies en de interactieve leervormen die ze gebruiken.

- *Leertraject ziekteverzuim en re-integratie – najaar van 2024*
- *Postgraduaat Ondernemerschap & Innovatie – voorjaar van 2025*
- *Organisatiedesign als sleutel voor duurzame groei - voorjaar van 2025*
- *Digital Transformation Management – voorjaar van 2025*
- *Strategic Workforce Planning - voorjaar van 2025*
- *Kennismanagement – maart/mei 2025*

Praktisch

Datum en locatie

- Maandag 16 september 2024, van 19 tot 21 uur
- KU Leuven Kulak (Etienne Sabbelaan 53, 8500 Kortrijk)
- Na de lezing ben je welkom op de receptie met infomarkt, waar je de kans krijgt om met de docenten van onze opleidingen te spreken.

Inschrijven

- Deelnemen is gratis.
- Graag vóór 9 september 2024 online registreren.