

KU LEUVEN

Van afwezige naar betrokken medewerkers

Strategieën voor een gezonde werkomgeving

Van 17 september t.e.m. 6 december 2024 (6 sessies)
Leuven



Een multidisciplinaire kijk op ziekteverzuim en re-integratie Interactief leertraject onder leiding van KU Leuven-experten

Ziekteverzuim is een aanhoudende zorg voor werkgevers. Ondanks de vele beleidsingrepen slagen voorlopig maar weinig organisaties erin een effectieve aanpak rond ziekteverzuim en re-integratie uit te bouwen. Die trend keren is een van de belangrijkste uitdagingen op onze arbeidsmarkt, zeker nu de vraag naar medewerkers zo hoog is.

MULTIDISCIPLINAIRE BENADERING

In dit interactieve leertraject ga je onder leiding van vier KU Leuven-experten en een moderator aan de slag om acties voor jouw organisatie te ontwikkelen. We kiezen voor een veelzijdige benadering, met als doel tot een transparant en positief aanwezigheidsbeleid te komen. Dit mag je verwachten:

- Je verbreedt je kijk op ziekteverzuim met inzichten uit verschillende wetenschappelijk disciplines: arbeidswetgeving, -geneeskunde, -psychologie en -sociologie.
- Je analyseert de risicofactoren van ziekteverzuim en verkent verschillende manieren om ze aan te pakken.
- Je ontdekt hoe je het werk in jouw organisatie anders kunt organiseren zodat uitval minder waarschijnlijk wordt en re-integratie meer kans op slagen heeft.
- Je krijgt gedurende het hele traject toegang tot een digitaal platform waarop je juridische vragen rond welzijn kan voorleggen aan onze expert.
- Je wordt aangemoedigd om de theoretische beschouwingen naar je eigen praktijk te brengen en er tijdens de intervisiemomenten over te reflecteren met je vakgenoten.
- Je maakt kennis met best practices uit uiteenlopende organisaties en krijgt de kans om je eigen ervaringen te delen.



Doelgroep

Al wie op strategisch niveau met personeel en organisatieontwikkeling bezig is (bedrijfsleiders, managers, personeelsverantwoordelijken, leidinggevenden...).

Gezien het interactieve karakter beperken we het aantal deelnemers tot 20. Voor de start van de opleiding is er een kennismakingsgesprek, waarna je bericht krijgt of je de opleiding kan volgen.

Docenten



Dr. Miet Vanhegen is juridisch adviseur bij Acerta en gespecialiseerd in vragen gelinkt aan welzijn op het werk. Ze schreef een proefschrift over 'Arbeidsongeschiktheid en re-integratie in het arbeidsrecht'.



Prof. dr. Lode Godderis is hoogleraar aan het Centrum voor Omgeving en Gezondheid van KU Leuven en CEO van de externe preventiedienst IDEWE. Hij leidt studies naar de relatie tussen werk, gezondheid en re-integratie.



Prof. dr. Anja Van Den Broeck is verbonden aan de Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen van KU Leuven en bestudeert hoe en onder welke voorwaarden werknemers optimaal kunnen functioneren op de werkvloer. De zelfdeterminatietheorie vormt de kern van haar onderzoek.



Prof. dr. Geert Van Hootegem is gewoon hoogleraar aan KU Leuven en doceert er o.a. arbeids- en organisatiesociologie en veranderingsmanagement. Zich vooral baserend op modern sociotechnical systemdesign bouwt hij aan de theorie én de praktijk van Total Workplace Innovation.



Bie De Backer was in het verleden HR-directeur bij Durabrik en Jetair. Tegenwoordig werkt ze als HR-freelancer en ondersteunt ze organisaties in de ontwikkeling van een bedrijfs- en leiderschapscultuur. In dit traject neemt ze de rol van moderator op.

1. Arbeidswetgeving | Ken de regelgeving rond welzijn

- dr. Miet Vanhegen, Bie De Backer

- Wat bedoelt de wetgever met een preventief welzijnsbeleid?
- Wanneer precies spreken we van 'ziekteverzuim'?
- Kan je als werkgever re-integratie weigeren?
- Wat mag je wel/niet doen als je signalen van burn-out bij een medewerker opmerkt?
- Welke vragen mag je wel/niet stellen tijdens verzuimgesprekken?

2. Arbeidsgeneeskunde | Breng de risicofactoren in kaart

- prof. dr. Lode Godderis, Bie De Backer

- Waarom piekt het verzuim vandaag zo? Wat zijn de belangrijkste medische oorzaken?
- Het ene verzuim is het andere niet: inzicht in de verschillende types van verzuim
- Wat zijn de risicofactoren voor ziekteverzuim? Hoe breng je ze voor je eigen organisatie in kaart en hoe pak je ze aan?
- Hoe organiseer je een duurzame werkhervatting?



3. Praktijkcase bpost | Hoe ziet een verzuimbeleid eruit?

- dr. Miet Vanhegen, Bie De Backer, Cassandre Van der Kuylen

Hoe kom je tot een ziekteverzuimbeleid? Hoe ziet zo'n beleid er in de praktijk uit? Welke drempels kan je ervaren? We leren van een voorbeeld uit de praktijk.

4. Arbeidspsychologie | Creëer een stimulerende werkomgeving

- prof. dr. Anja Van Den Broeck, Bie De Backer

- Hoe ga je in gesprek met een medewerker die symptomen van burn-out vertoont? Welke stappen kun je zetten om uitval alsnog te vermijden?
- Hoe vang je een periode van afwezigheid op, zowel naar de arbeidsongeschikte als naar zijn/haar collega's toe?
- Hoe leid je de terugkeer van een medewerker in goede banen?
- Welke preventieve acties kun je nemen om absenteïsme te voorkomen? Hoe kun je medewerkers motivationeel ondersteunen? Wat is de rol van leidinggevenden/HR-afdeling hierin?



5. Arbeidssociologie | Sleutel aan de werkorganisatie

- prof. dr. Geert Van Hootegem, Bie De Backer

- Hoe kan je het werk zo organiseren dat uitval minder waarschijnlijk is en re-integratie een grotere kans op slagen heeft?
- Een goede organisatiestructuur als basis van werkbaar werk: hoe begin je eraan en hoe betrek je je medewerkers erin?
- Sleutelen aan de job bij re-integratie: hoe ga je te werk?

6. Praktijkcase (Ziekenhuis Bonheiden) | Preventie van ziekteverzuim

- Nicky Palm, prof. dr. Anja Van den Broeck, prof. dr. Geert Van Hootegem, Bie De Backer

Hoe vermijd je dat medewerkers uitvallen door ziekte? Hoe pas je je organisatie aan? Welke rol spelen leidinggevenden? We leren van een voorbeeld uit de praktijk.

LESDATA

Najaar 2024 - Leuven

Dinsdag 17 september 2024, 9 - 16u

Dinsdag 1 oktober 2024, 9 - 16u

Vrijdag 18 oktober 2024, 9 - 12u (bpost)

Dinsdag 12 november 2024, 10 - 17u

Dinsdag 26 november 2024, 10-17u

Vrijdag 6 december 2024, 10 - 13u

(Ziekenhuis Bonheiden)

LESLOCATIE

HIVA - KU Leuven

Parkstraat 47, Leuven

2 sessies op gastlocatie

De programma wordt ook georganiseerd in Kortrijk, telkens in het voorjaar. Kijk op puc.kuleuven.be voor precieze data.

INSCHRIJVEN

- Schrijf in vóór 10 september 2024 voor de editie van Leuven via puc.kuleuven.be.
- Voor de start van elk traject is er een kennismakingsgesprek met moderator Bie De Backer.

DEELNAMEPRIJS

- De deelnameprijs is 2.750 euro. Deelnemers van de opleiding 'Verzuim verminderen: gesprekstechnieken voor leidinggevend' krijgen 10% korting.
- In de deelnameprijs is cursusmateriaal en catering inbegrepen.
- Je betaalt via overschrijving op rekeningnummer IBAN BE31 2850 2133 2955 van PUC - KU Leuven Continue met vermelding van '400/0024/67374 + naam van de deelnemer(s)' en ontvangt geen factuur. Of je betaalt na ontvangst van factuur. Duid bij je inschrijving aan hoe je wenst te betalen.
- Bespaar op je deelnameprijs via de [KMO-portefeuille](#).